Аналитическая интерпретация

**Исследование психологического климата в коллективе**

 **ЦДТ 2020-2021 уч. г.**

 Специалистами психологической службы ЦДТ в ноябре 2020 г. приведено исследование психологического климата в коллективе педагогов ЦДТ с помощью разработанной анкеты, состоящей из 15 вопросов (приложение №1).

В анкетировании приняли участие 58 педагогов и сотрудников ЦДТ.

**Результаты анкетирования.**

Степень удовлетворённости психологическим климатом в целом:

высокий уровень: 35 педагогов (60%)

выше среднего: 9 педагогов (16%)

средний уровень: 13 педагогов (22%)

низкий уровень: 1 педагог (2%)

Большинство педагогов (76%) полностью удовлетворены своим трудовым коллективом.

62% считают, что в коллективе преобладает атмосфера взаимного уважения. 58% согласны с тем, что в коллективе высоко ценятся профессиональные качества коллег.

84% удовлетворены организованностью и порядком работы образовательного учреждения

70% удовлетворены культурной и интеллектуальной атмосферой в коллективе.

Большинство опрошенных отметили, что наиболее важными для руководителя являются коммуникативные качества (57%), а также профессиональные (61%), моральные (52%) и организаторские (90%). По мнению большинства опрошенных (92%) их руководитель обладает необходимыми качествами.

**Выводы**.

В ходе исследования было выявлено, что большинство сотрудников ЦДТ считают что, в трудовом коллективе создана атмосфера взаимного уважения и сотрудничества и признают в этом заслуги руководителя учреждения, который с уважением относится к подчинённым умеет найти подход к каждому сотруднику.

Приложение №1

Анкета

для изучения психологического климата в коллективе

5 – Вы полностью удовлетворены;

4 – скорее удовлетворены;

3 – трудно сказать;

2 – скорее неудовлетворены;

1 – совершенно неудовлетворены.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | В какой степени Вы удовлетворены: | Средняя оценка |
| 1 | Вашей работой в данном образовательном учреждении |  |
| 2 | Вашими взаимоотношениями с коллегами |  |
| 3 | Заботой администрации об удовлетворении Ваших нужд |  |
| 4 | Готовностью коллег оказать помощь в работе |  |
| 5 | Настроением в коллективе (его жизнерадостностью, оптимизмом) |  |
| 6 | Культурной и интеллектуальной атмосферой в коллективе |  |
| 5 | Настроением в коллективе (его жизнерадостностью, оптимизмом) |  |
| 6 | Культурной и интеллектуальной атмосферой в коллективе |  |
| 7 | Тем, в какой мере администрация прислушивается к Вашим замечаниям и предложениям, касающимся работы учреждения |  |
| 8 | Культурно-массовыми мероприятиями, совместным отдыхом  |  |
| 9 | Тем, насколько доброжелательно и объективно оценивается Ваша работа |  |
| 10 | Отношением коллектива к работе |  |
| 11 | Организованностью и порядком работы образовательного учреждения |  |
| 12 | Творческой атмосферой в коллективе |  |
| 13 | Вашими взаимоотношениями с руководителями |  |
| 14 | Согласованностью и единством действий педагогов |  |
| 15 | Отношением воспитанников к образовательному учреждению  |  |