УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБУ ДО ЦДТ

_____Н. Ф. Хацкевич
Приказ от 27. 08.2021 № 28/П

Хацкевич Надежда Федоровна
cn=Хацкевич Надежда Федоровна, o=МБУ ДО ЦДТ, ou=Директор, email=moudod_cdt@mail.ru, c=RU
2021.08.29 22:53:27 +03'00'

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ППО МБУ ДОЦДТ

_____Т. В. Белокопытова

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА

работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Ворошиловского района города Ростова-на-Дону «Центр детского творчества»,
разработанного в соответствии с пунктом 1 постановления Администрации города Ростова-на-Дону от 13.06.2019 № 1481 «Об увеличении (индексации) должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону, технического и обслуживающего персонала органов местного самоуправления города Ростова-на-Дону»
(на *01.09.2021 года*)

1. Настоящее Положение об оплате труда работников МБУ ДО ЦДТ по виду экономической деятельности "Образование» регулирует порядок оплаты труда работников, обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования, подведомственных Управлению образования города Ростова-на-Дону.

2. Положение включает в себя:

- размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам.

4. В порядке исключения лица, не имеющие соответствующего профессионального образования (в том числе педагогического), установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

5. Разряды оплаты труда рабочих (МОП) учреждения определяются согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

6.Согласно Постановлению Администрации города, Ростова-на-Дону

от 13.06.2019 № 1481 устанавливаются:

6.1. размеры должностных окладов руководителя, заместителей, педагогических работников, рабочих учреждения;

6.2. выплаты компенсационного, стимулирующего характера работникам учреждения;

6.3. порядок отнесения учреждения к группе оплаты труда;

6.4 особенности условий оплаты труда работников учреждения;

6.5.нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки работников учреждения.

7. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения за счет средств областного и муниципального бюджетов, иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств областного и муниципального бюджетов.

7.1. Фонд оплаты труда основных работников, участвующих в оказании платных образовательных услуг рассчитывается исходя из количества учебных часов, необходимых для оказания платной образовательной услуги и размера почасовой оплаты труда тренеров-преподавателей.

7.2. Оплата труда педагогов дополнительного образования и специалистов, занятых оказанием платных образовательных услуг, привлекаемых на договорных отношениях, фиксируется в трудовом договоре, в котором учитываются все условия работы по оказанию платной образовательной услуги.

7.3. В отдельных случаях, если при оказании платной образовательной услуги привлекается высококвалифицированный специалист, не являющийся работником учреждения, оплата труда такого специалиста может быть определена на основании заработной платы, установленной договором.

7.4. Стоимость (С) работы работника (педагога дополнительного образования), оказывающего платные образовательные услуги рассчитывается следующим образом:

С = (стоимость 1 часа работы педагога дополнительного образования по ставке + стимулирующие выплаты (повышающий коэффициент к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы, выслугу лет) Х на индивидуальный коэффициент.

7.5. Дополнительный фонд оплаты труда специалистов, участвующих в организации процесса платных образовательных услуг рассчитывается в размере до 30% от основного фонда оплаты труда педагогических работников, оказывающих платные образовательные услуги.

7.6. Фонд оплаты труда, сформированный за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляется на выплату заработной платы работникам МБУ ДО ЦДТ, непосредственно оказывающим платные услуги, а также их премирование по результатам работы на основании локального нормативного акта.

8. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации

условия оплаты труда работника, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

9. В соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации сотрудники организации ежемесячно в день зарплаты получают расчетные листки в бухгалтерии организации. Порядок получения расчетных листков устанавливается локальным актом организации.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ И ПРОФЕССИЙ, РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ И СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

1. Профессиональная квалификационная группа третьего уровня "Должности педагогических работников":

N п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2-й квалификационный уровень	концертмейстер; педагог дополнительного образования; социальный педагог; педагог - организатор;	8 417,00
2.	3-й квалификационный уровень	методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования; старший методист	8 828,00 9 262,00

1.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается на основе отнесения учреждения к квалификационной группе или в зависимости от группы по оплате труда руководителя.

1.2. Должностные оклады заместителей руководителя устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Квалификационный уровень	Тип учреждения	Должность	Должностной оклад (рублей)
II	Учреждение I группы по оплате труда руководителя	директор	16056,00
II	Учреждение I группы по оплате труда руководителя	Заместитель руководителя	14451,00

10. Установить следующие должностные оклады специалистам МБУ ДО ЦДТ:

N п/п	Отнесение к персональной группе	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	Административный состав	Главный бухгалтер Художественный руководитель Помощник художественного руководителя	14 451,00 10 586,00 9 601,00
2.	Прочие	Ведущий бухгалтер Бухгалтер Экономист по договорной и претензионной работе Администратор Художник-оформитель Художник по костюмам Секретарь Звукорежиссер Звукооператор Видеорежиссер Специалист по связям с общественностью Специалист по работе с графическими и пользовательскими интерфейсами Инженер программист	7 456,00 6 449,00 7 103,00 5 366,00 5 581,00 8 300,00 5 071,00 9 144,00 7 909,00 10 077,00 6 449,00 7 909,00 6 449,00

11. Установить следующие должностные оклады рабочим и служащим МБУ ДО ЦДТ:

N п/п	Квалификационный уровень, разряд	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2-ой квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	5 862,00

2.	1 разряд 2 разряд 3 разряд	Электромонтер, плотник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик Слесарь(сантехник)	4 411,00 4 669,00

12. Настоящее Положение применяется в том числе при оплате труда работников МБУ ДО ЦДТ, оказывающих платные образовательные услуги

Председатель Совета МБУ ДО ЦДТ А.Т. Доренский