### УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУ ДО ЦДТ

\_\_\_\_\_\_ Н.Ф. Хацкевич
Приказ от 27.08.2021 № 28/П

#### СОГЛАСОВАНО

Председатель ППО МБУ ДО ЦДТ Т.В. Белокопытова

# ПОЛОЖЕНИЕ О КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТАХ

работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Ворошиловского района города Ростова-на-Дону «Центр детского творчества»,

разработанного в соответствии с Постановлением Администрации города Ростова-на-Дону № 705 от 11.08.2015 года «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону» (с изм. От 19.02.2016г № 153)

( на 01.09.2021года)

- 1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в форме доплат к (ставкам заработной платы) работников должностным окладам соответствующим квалификационным профессиональной уровням квалификационной группы. Для руководителей и специалистов компенсационного устанавливаются характера c учетом повышающего коэффициента за квалификацию, для рабочих - с учетом повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.
- 2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки.
- 3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждения.
- 4.Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 4.1Доплата за работу во вредных и тяжелых условиях труда устанавливается по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программ действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.
  - 4.2.Доплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются в

#### следующих размерах:

	За индивидуальное обучение на дому	20% от оклада
1.	больных детей-хроников (при наличии	
	соответствующего медицинского	
	заключения)	
	- педагогическим работникам	
2.	Работникам МОП (сторожам и лицам, их	35% (часовой тарифной
	замещающим на период трудового отпуска),	ставки, должностного
	за работу в ночное время, за каждый час	оклада)
	работы в ночное время (в период от22 часов	
	до 06 часов)	

«4.3. Доплаты за работу в особых условиях труда могут устанавливаться работникам учреждения, осуществляющим работу в дистанционном ( удаленном) формате в период возникновения обстоятельств непреодолимой силы (коронавирусная пандемия иные стихийные бедствия) в следующих размерах

	за использование в дистанционной работе	до 100% от оклада		
1.	личных технических средств (компьютеры,			
	ноутбуки, видео и аудиотехника, принтеры,			
	ксероксы и пр.) и программного			
	обеспечения			
2.	работникам учреждения в связи с	до 50% от оклада		
	увеличением личных расходов на услуги			
	связи и электроэнергии			

# Примечание:

Перечень доплат за работу в особых условиях труда для работников может быть расширен на основании локальных нормативных актов учреждения, для руководителей - локальных нормативных актов работодателя, в части, не противоречащей законодательству.

Перечень работников, которым устанавливаются доплаты к должностным окладам (ставкам заработной платы), определяется руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников учреждения в зависимости от степени и продолжительности их занятости в особых условиях труда. Доплата устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузке.

- 5. Выплаты работникам при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, производятся в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации:
- 5.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей) в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
- 5.2. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания в соответствии со статьей 151 Трудового

кодекса Российской Федерации. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

- 5.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
- 5.4. Доплата за работу в ночное время производится работникам в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 35 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов).

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

5.5. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;
- не менее одинарной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.
- 5.6. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие двойного размера.
- 5.7. Доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей:

1.	1.1.	Педагогическим	работникам	за	работу
	мето,	дических, цикловых	к, предметных	и пси	ІХОЛОГО-

	медико-педагогических консилиумах, комиссиях,	
	методических объединениях, советах, комитетах:	
	-руководство комиссиями	200/
	- работа секретаря	до 20%
	10 0 0	до 15%
	1.2. Работникам учреждения за работу в	
	аттестационной комиссии министерства общего и	100/
	профессионального образования Ростовской	ДО 10%
	области, её зональных и территориальных	
	подкомиссиях;	
	1.3. За работу в экспертных группах по	
	осуществлению всестороннего анализа результатов	
	деятельности аттестуемых педагогических	
	работников и подготовку экспертного заключения	
	pweermines it negretesky enemer assume remise	до 15%
2	Педагогическим работникам за руководство	до 35%
	учебной практикой, летней оздоровительной	, ,
	компанией - за организацию и проведение	
	оздоровительной работы с воспитанниками	
	учреждения в летний период на базе МБУ ДО ЦДТ,	
	его корпусов и ОУ района	
3.	Руководителю, другим работникам учреждения за	
	ведение делопроизводства	до 20%
4.	Педагогическим работникам (при отсутствии	до 10%
	штатного инспектора по охране прав детства) за	
	организацию работы по охране прав детства с	
	трудными подростками, с асоциальными семьями	
5.	Работникам учреждения за работу:	
	5.1. с фондами социального и пенсионного	до 20%
	страхования;	2007
	5.2. с фондом медицинского страхования	до 20%
	5.3. по противодействию терроризму	до 15%
	5.4. по воинскому учету	до 10%
	5.5. по обеспечению противопожарной безопасности	до 20%
	5.6. по выполнению обязанностей начальника	до 15%
	штаба ГО и ЧС	до 1570
	5.7. по выполнению обязанностей общественного	до 20%
	инспектора по охране прав детства	
	5.8. по выполнению обязанностей общественного	
	инспектора по охране труда	
6.	Работникам учреждения за организацию и	до 15%
	проведение социально-педагогического	
	мониторинга	
7.	Руководителю, заместителям и работникам	до 20 %

	учреждения:	
	7.1 за организацию и проведение мероприятий	
	городского, областного, федерального,	
	международного уровней (на время подготовки и	
	, , ,	
	проведения мероприятия);	
	7.2 за консультирование и рецензирование	
	творческих работ обучающихся	
8.	Работникам за участие в экспериментальной работе	
	(экспериментальные площадки), проводящих	
	исследовательскую работу по проблемам	
	образования:	
	- руководителю учреждения, заместителям	до 40%
	- педагогическим работникам	до 35%
9	Работникам учреждения за работу в комиссиях по	
	закупке товаров, работ и услуг	
	- руководителю комиссии	до 15%
	- секретарю комиссии	до 20%
	- членам комиссии	до 10%
10.	Работнику (в связи с отсутствием в штатном	до 80%
10.	расписании учреждения должности экономиста)	до обло
	за ведение планово-экономической деятельности	
11.	Методистам и заместителям руководителя за	
11.	2.7	
	организацию методической, методологической,	
	консультативной работы сверх функциональных	
	обязанностей вне учреждения:	200/
	9.1. художественного направления;	до 20%
	9.2 социально-педагогического направления	до 20%
	9.3 физкультурно-спортивного направления	до 20%
	9.4 технического направления	до 20%
	9.5 по работе с организаторами детского движения	до 20%
	9.6 по работе с детьми дошкольного возраста	до 20%
12.	Педагогам-организаторам подростковых клубов за	до 15%
	наличие и развитие собственной материальной	
	базы	
13.	Работникам учреждения за выполнение	до 100%
	дополнительного объема работ, связанных с	
	организацией учебно-воспитательного процесса на	
	базе ЦДТ и ОУ, согласно договорам	
	сотрудничества,	
	-за организацию и проведение плановых и	
	внеплановых мероприятий по социальным заказам	
	органов образования, культуры, иным	
	организациям районного, городского,	
	регионального и федерального уровней,	
14.	сотрудничающим с учреждением; Работникам учреждения (из числа	по 1500%
14.	Работникам учреждения (из числа	до 150%

	обслуживающего персонала, специалистов,	
	отдельным педагогическим работникам) за	
	разъездной характер работы, связанный с наличием	
	10 отдельных, удаленно расположенных корпусов	
	для занятий	
15.	Работникам учреждения за разработку и	до 150%
	публикацию информационного материала по	
	деятельности учреждения на интернет сайтах и в	
	средствах массовой информации	
16.	Руководителю, другим работникам за работу с	
	архивом учреждения.	
	-по основной деятельности;	до 25%
	-по бухгалтерскому учету и отчетности	до 20%
17.	За выполнение работниками учреждения работ по	
	профессиям (при отсутствии в штатном	
	расписании должности), за:	
	17.1. работу табельщика	до 50%
	17.2. работу курьера	до 50%
	17.3. работу костюмера	до 50%
	17.4. работу инспектора по кадрам	до 50%
	17.5. работу режиссера-постановщика	до 50%
	17.6. работу светооператора	до 50%
	17.8. работу юрисконсульта	до 50%
	17.9. работу оператора	до 50%
	17.10 работу программиста	до 50%
	17.11 работу делопроизводителя	до 50%
18.	Педагогическим работникам за разработку и	до 50 %
	внедрение авторских программ	
19.	19.1. Работникам учреждения за руководство и	до 200%
	организацию работы по обеспечению	
	жизнедеятельности 10 корпусов-подростковых	
	клубов по месту жительства в летний период и в	
	течении учебного года	
	19.2. Работникам учреждения, в том числе	до 200%
	сотрудникам младшего обслуживающего	
	персонала, за работу по уборке подвальных	
	помещений основного здания ЦДТ, прилегающих	
	территорий основного здания и корпусов-	
	подростковых клубов по месту жительства, в	
	связи с неблагоприятными погодными условиями(	
	ураганами, снегопадами и иными форс-	
	мажорными обстоятельствами)	
20.	Работникам учреждения:	до 50%
	за администрирование информационной и	
	нормативной базы официального сайта	
	учреждения	

21.	Работникам учреждения за расширение сферы	
	деятельности:	
	21.1.за разработку форм первичных учетных	до 20%
	документов, применяемых для оформления	
	хозяйственных операций, по которым не	
	предусмотрены типовые формы внутренней	
	бухгалтерской отчетности	
	21.2. за содержание в исправном состоянии	до 15%
	пожарного инвентаря	
	21.3. за организацию технического надзора за	до 15%
	правильной эксплуатацией энергетического	
	оборудования учреждения в соответствии с	
	действующими нормами и правилами	
	21.4. за выполнение работ по организации и	до 20%
	проведению текущего ремонта и реконструкции в	
	помещениях учреждения, а также за	
	осуществление контроля за качеством выполнения	
	ремонтных работ (на время выполнения	
	ремонтных работ)	
	21.6. за работу и мониторингу по	до 20%
	энергосбережению АРМ	• 0 - 1
	21.7. за выполнение работ по обеспечению	до 20%
	хозяйственного обслуживания и надлежащего	
	состояния в соответствии с правилами и нормами	
	производственной санитарии помещений, в	
	которых расположены корпуса по месту	
	жительства	• 0 - 1
	21.8. за выполнение работ по контролю за	до 20%
	исправностью оборудования (систем освещения,	
	систем отопления, вентиляции и др.)	2004
	21.9. за подготовку, оформление документов,	до 20%
	проведение и аттестацию рабочих мест по охране	
	труда, а также ежемесячное выполнение правил и	
	требований Роспотребнадзора, предъявляемых к	
	рабочим местам сотрудников и учебным	
	кабинетам, и техническим службам	200/
	21.10. за выполнение дополнительного объема	до 20%
	работ по макетированию пенсионных дел	
	сотрудников учреждения в соответствии с	
	договорами ПФР	_ 100/
	21.11.за выполнение дополнительного объема	до 10%
	работы в качестве члена аттестационной,	
	тарификационной и комиссии по списанию	
	материальных средств учреждения	500/
	21.12. За поддержание безопасности компьютеров	до 50%
	и локальных сетей учреждения, замену и ремонт	

компьютерного оборудования, вышедшего из	
строя, установку, монтаж и настройку сетей	
21.13. За выполнение значительного	до 50%
дополнительного объема работы, связанного с	
ведением электронной базы контингента	
обучающихся на онлайн сервере	
21.14. За дополнительный объем работы, не	
входящий в должностные обязанности, по	до 50%
оформлению документации на повышение	
квалификации в соответствии со стандартом	
21.15. за дополнительный объем работы по	до 50%
изданию научно-методических, информационных	
и видеоматериалов, и сборников по инновационной	
деятельности учреждения	
21.16. за работу с детьми, имеющими отклонения в	
развитии	20%
1	

### Примечание:

Перечень доплат за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, для работников может быть расширен на основании локальных нормативных актов учреждения, для руководителей - локальных нормативных актов работодателя.

Доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, устанавливаются от должностного оклада работника по основной работе независимо от доли занимаемой штатной единицы или от объема учебной нагрузки. Примечание к подпункту 2.2.7:

Перечень доплат за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, может быть расширен для работников на основании решения Совета МБУ ДО ЦДТ, для руководителя — локальным нормативным актом работодателя.

Доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, устанавливаются от должностного оклада работника по соответствующей должности независимо от доли, занимаемой штатной единицы (для педагогических работников – независимо от объема учебной нагрузки).

Доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, могут назначаться в процентном отношении от должностного оклада, без учета фактической нагрузки, и(или) в фиксированной сумме, не превышающей установленного процента

- 2.2. Выплаты компенсационного характера работникам МБУ ДО ЦДТ могут отменяться или уменьшаться только в части доплат за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей в случаях:
- 2.2.1. нарушения дисциплины труда и норм педагогической этики (все

категории работников) – до 100 %

- 2.2.2. недобросовестного выполнения должностных обязанностей, срыв мероприятий для обучающихся, родителей и сотрудников, невыполнение плана образовательной и административно-хозяйственной работы (все категории работников) до 100 %;
- 2.2.3. при добровольном отказе работника выполнять работу, определенную установленной выплатой-100%;
- 2.2.4. невыполнения требований санэпидрежима и несоблюдения действующих инструкций (противопожарной, по охране жизни и здоровья детей, инструкций по охране труда и технике безопасности на рабочем месте, нарушение сроков прохождения медосмотра и др.), нарушения санитарно-гигиенических норм и правил для учреждений образования, нарушения правил трудового внутреннего распорядка (все категории работников) до 100 %;
- 2.2.5. при наличии замечаний проверяющих и контролирующих лиц по выплачиваемой доплате (все категории работников) до 100%;
- 2.2.6. в других случаях, предусматривающих ответственность и наказание сотрудников в соответствии с действующим законодательством.
- 2.3. В случае несогласия работника с перечнем определенных компенсационных выплат, их размером, или по другим вопросам, связанным с действием настоящего Положения, каждый работник имеет право обратится за разъяснениями к членам тарификационной комиссии, директору МБУ ДО ЦДТ, опротестовать решение в соответствии с положениями действующего законодательства РФ о порядке рассмотрения трудовых споров.
- 2.4. Средства на осуществление компенсационных выплат предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.
- 2.5. При планировании расходов на доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, объем средств на эти цели не должен превышать фонда оплаты труда по должностным окладам с учетом повышающего коэффициента за квалификацию при наличии квалификационной категории, ставкам заработной платы по МБУ ДО ЦДТ в размере 15 %.
- 2.6. Настоящее Положение не применяется при оплате труда работников, МБУ ДО ЦДТ, оказывающих платные образовательные услуги.

Председатель Совета МБУ ДОЦДТ

А.Т. Доренский