УТВЕРЖДАЮ: **СОГЛАСОВАНО:**
Директор МБУ ДО ЦДТ Председатель ППО МБУ ДО ЦДТ

_____Н.Ф. Хацкевич _____Т.В. Белокопытова
Приказ от 27.08 2021 г. № 28/П

ПОЛОЖЕНИЕ
О СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТАХ

работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Ворошиловского района города Ростова-на-Дону «Центр детского творчества», разработанного в соответствии с Постановлением Администрации города Ростова-на-Дону № 705 от 11.08.2015 года «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону».

(*на 01.09.2021 года)*

1. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях, утвержденным настоящим постановлением, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

1.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в виде надбавок или повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада, ставки заработной платы на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый должностной оклад (ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу (ставке заработной платы), за исключением повышающих коэффициентов за наличие квалификационной категории, образование, за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, которые учитываются при определении размера компенсационных выплат).

1.2. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

1.3. Работникам устанавливаются следующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

1.3.1. Повышающий коэффициент к должностным окладам работников учреждений (структурных подразделений) за высокие результаты работы:

Педагогическим работникам МБУ ДО ЦДТ определяется в баллах по

Хацкевич Надежда Федоровна
cn=Хацкевич Надежда Федоровна, o=МБУ ДО ЦДТ, ou=Директор, email=moudod_cdt@mail.ru, c=RU
2021.09.06 20:01:39 +03'00'

результатам мониторинга качества образовательного процесса, осуществляемого Управлением образования в соответствии с Положением, разработанным и утвержденным приказом по Управлению образования от 65,8 баллов и выше - 0,25.

Примечание:

Повышающий коэффициент к должностным окладам работников учреждения за специфику работы и за высокие результаты работы устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, согласно наименованиям должностей, пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки.

1.4. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты за качество выполняемых работ:

- повышающий коэффициент за квалификацию;
- надбавка за качество выполняемых работ;
- повышающий коэффициент (размер выплаты) к должностному окладу за выслугу лет.

1.5. Повышающий коэффициент за квалификацию (размер выплаты) устанавливается:

1.5.1. Работникам при наличии квалификационной категории:

- первой квалификационной категории - 0,15;
- высшей квалификационной категории - 0,30.

Повышающий коэффициент за квалификацию устанавливается при работе по должности, по которой в результате аттестации работникам присвоена квалификационная категория, со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории.

1.6. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности:

- при наличии ученой степени доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы - до 30 процентов должностного оклада по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству;

- при наличии ученой степени кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы - до 20 процентов должностного оклада по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству;

- при наличии почетного звания "народный" - до 30 процентов должностного оклада, "заслуженный" - до 20 процентов должностного оклада по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) - до 15 процентов должностного оклада по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Надбавка за качество выполняемых работ при наличии ученой степени доктора наук устанавливается при присуждении ученой степени, с даты принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской

Федерации о выдаче диплома.

Надбавка за качество выполняемых работ при наличии ученой степени кандидата наук устанавливается при присуждении ученой степени, с даты принятия решения диссертационного совета, после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома.

Надбавка за качество выполняемых работ имеющим почетное звание (нагрудный знак) устанавливается со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком. При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков надбавка устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

Работникам, имеющим ученую степень и почетное звание (нагрудный знак), доплата к должностному окладу производится по каждому из оснований.

1.7. Педагогическим работникам повышающий коэффициент за квалификацию и надбавка за качество выполняемых работ устанавливаются к должностному окладу пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки.

1.8. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу(ставке заработной платы) в размере до 2,0 может устанавливаться работнику по основной работе на определенный период в течение календарного года.

1.9. Молодым специалистам дополнительного образования из числа педагогических работников в возрасте до 30 лет в течение 3 первых лет работы , если они отвечают следующим требованиям:

получили первое профессиональное образование, соответствующее должности, и приступили к работе по специальности не позднее 3 месяцев после получения диплома,

имеющим высшее профессиональное образование 30%

имеющим среднее профессиональное образование 20%

Примечание:

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке заработной платы) устанавливается работнику учреждения с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу(ставке заработной платы) устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и отнесенности при выполнении поставленных задач и других факторов.

1.9.1. Повышающий коэффициент (размер выплаты) к должностному окладу за выслугу лет устанавливается руководителям, заместителям руководителя, специалистам и служащим в зависимости от общего количества лет, проработанных в бюджетных, автономных, казенных, ведомственных и негосударственных учреждениях и (или) предприятиях.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет:

- при выслуге лет от 1 года до 5 лет - 0,10;
- при выслуге лет от 5 до 10 лет - 0,15;
- при выслуге лет от 10 до 15 лет - 0,20;
- при выслуге лет свыше 15 лет - 0,30.

Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работнику по основной работе и работе, выполняемой по совместительству пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки

Установление (изменение) размера повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

1.10. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за выслугу лет предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

2. Настоящее Положение применяется в том числе при оплате труда работников МБУ ДО ЦДТ, оказывающих платные образовательные услуги.

Председатель
Совета МБУ ДО ЦДТ А.Т. Доренский