Управление образования города Ростова-на-Дону муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Ворошиловского района города Ростова-на-Дону «Центр детского творчества»

(МБУ ДО ЦДТ)

Приказ

«<u>28</u>» декабря 2022 г.

Nº 54

г. Ростов-на-Дону

Об утверждении Перечня коррупционно-опасных функций и должностей, подверженных коррупционным рискам (Оценка коррупционных рисков)

В целях выявления условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями в целях получения как для должностных лиц, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства, учитывая Методические рекомендации по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций (письмо Минтруда России от 20.02.2015 г. №18-0/10//П-906), в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (ст. 13.3)

ПРИКАЗЫВАЮ:

- 1. Утвердить Перечень коррупционно-опасных функций в МБУ ДО ЦДТ (приложение № 1).
- 2. Утвердить Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам и Зоны повышенного коррупционного риска (приложение № 2).
- 3. Утвердить Карту коррупционных рисков и комплекс мер по их устранению или минимизации (приложение № 3).
- 4. Заместителю директора по УВР Панфиловой Н.С.:
- обеспечить ознакомление работников образовательного учреждения с содержанием данных документов.
 - 5. Специалисту по работе с графическими и пользовательскими интерфейсами Юдакову А.Д.
- обеспечить размещение соответствующих документов на официальном сайте образовательного учреждения.
 - 6. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБУ ДО ЦДТ

Н.Ф. Хацкевич

Перечень коррупционно-опасных функций

- 1. Осуществление закупок для нужд образовательного учреждения.
- 2. Процедура приёма, перевода и отчисления обучающихся.
- 3. Финансово-хозяйственная деятельность образовательного учреждения.
- 4. Предоставление платных образовательных услуг.
- 5. Подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам образовательного учреждения государственных и ведомственных наград.
- 6. Проведение аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности.

Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам

- 1. Директор образовательного учреждения.
- 2. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе.
- 3. Заместитель директора по административно-хозяйственной работе.
- 4. Педагогические работники.
- 5. Главный бухгалтер.
- 6. Ведущий бухгалтер
- 7. Бухгалтер.

Зоны повышенного коррупционного риска

No	Зоны повышенного	Описание зоны коррупционного риска
Π/Π	коррупционного	
	риска	
1	Организация	-использование своих служебных полномочий при решении
	производственной	личных вопросов, связанных с удовлетворением
	деятельности	материальных потребностей должностного лица либо его
		родственников;
		-использование в личных или групповых интересах
		информации, полученной при выполнении служебных
		обязанностей, если такая информация не подлежит
2	Распоряжение и	официальному распространению -планирование и исполнение плана финансово
	финансовыми материальными ресурсами	хозяйственной деятельности;
		-формирование фонда оплаты труда, распределение выплат
		стимулирующего характера;
		-нецелевое использование бюджетных средств;
		-неэффективное использование имущества;
		-распоряжение имуществом без соблюдения соответствующей процедуры, предусмотренной
		законодательством.
3	Привлечение	-непрозрачность процесса привлечения дополнительных
	дополнительных	источников финансирования и материальных средств (не
	источников	информированность родителей (законных представителей)
	финансирования и	о добровольности таких взносов, возможности отзыва от
	материальных	внесения пожертвований, отсутствие публичной и
	средств в виде	общедоступной отчетности о расходовании полученных
	благотворительности,	средств);
	спонсорской помощи,	-использование служебных полномочий при привлечении
	пожертвование для	дополнительных источников финансирования и
	осуществления уставной	материальных средств (в виде давления на родителей со
	деятельности	стороны работников учреждения, членов родительского комитета)
	делтельности	комитета)

	l p	
4	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	-отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; -предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; -размещение заказов ответственным лицом на поставку
		товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник
5	Регистрация	-несвоевременная постановка на регистрационный учёт
	имущества и ведение	имущества;
	баз данных	-умышленно досрочное списание материальных средств и
	имущества	расходных материалов в регистрационного учёта;
	-	-отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности
		имущества
6	Принятие на работу	-предоставление не предусмотренных законом
	сотрудника	преимуществ (протекционизм, семейственность) для
		поступления на работу
7	Взаимоотношение с	-возможность оказания давления на работников;
	трудовым	-предоставление отдельным работникам покровительства,
	коллективом	возможности карьерного роста по признакам родства,
		личной преданности, приятельских отношений;
		-демонстративное приближение к руководству учреждения
		любимцев, делегирование им полномочий, не
		соответствующих статусу;
		-возможность приема на работу родственников, членов
		семей для выполнения в рамках учреждения
		исполнительно- распорядительных и административно-хозяйственных функций.
8	Обращения	-требование от физических и юридических лиц
	юридических, физических лиц	информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством;
		-нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций
9	Взаимоотношения с	-дарение подарков и оказание не служебных услуг
	вышестоящими	вышестоящим должностным лицам, за исключением
	должностными	символических знаков внимания, протокольных
10	ЛИЦАМИ	мероприятий
10	Составление, заполнение	-искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках
	документов, справок,	гражданам, являющихся существенным элементом
	отчётности	служебной деятельности
11	Работа со служебной	-попытка несанкционированного доступа к
	информацией,	информационным ресурсам
	документами	
12	Проведение	-необъективная оценка деятельности педагогических
	аттестации	работников, завышение результатов труда
	педагогических	
10	работников	
13	Оплата труда	-оплата рабочего времени в полном отъёме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте
		расотник фактически отсутствовал на расочем месте

Карта коррупционных рисков

№	Коррупционные риски	Меры по устранению или минимизации
п/п	0	коррупционных рисков
1	Осуществление закупок для нужд образовательного	- создание комиссии по закупкам в рамках
	учреждения.	требований законодательства; - систематический контроль за
	у премедения.	-
		деятельностью комиссии по закупкам;
		 ежеквартальный отчёт комиссии по закупкам
2	Финансово-хозяйственная	- ревизионный контроль со стороны
	деятельность	Учредителя;
	образовательного учреждения.	создание комиссии по закупкам в рамках
		требований законодательства;
		- своевременное размещение
		необходимой информации в
		специализированных электронных базах;
		- ежегодный отчёт образовательного
		учреждения по выполнению Плана ФХД на
		текущий год
3	Предоставление платных	•
	образовательных услуг.	реализацию платных образовательных услуг;
		- оформление договоров;
		- ежегодная отчётность образовательного
		учреждения по данному направлению
		деятельности;
		- систематическое обновление информации
		на официальном сайте образовательного
		учреждения в сети Интернет
7	Подготовка и согласование	- обсуждение профессиональной и трудовой
	наградных документов на	деятельности кандидатов на награждение на
	присвоение работникам	общем собрании трудового коллектива
	образовательного учреждения государственных и	
	ведомственных наград.	
8	Проведение аттестации	- контроль подготовки и проведения
	педагогических работников на	аттестационных процессов педагогов на
	соответствие занимаемой	соответствие требованиям законодательства
	должности.	