



Хацкевич Надежда Федоровна
ср=Хацкевич Надежда Федоровна,
о=МБУ ДО ЦДТ, ou=Директор,
email=moudod_cdt@mail.ru, c=RU
2026.03.04 12:01:02 +03'00'

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МБУ ДО ЦДТ

Н.Ф. Хацкевич
«21» ноября 2025г.

ПЛАН

мероприятий по устранению выявленных нарушений и их предупреждению в дальнейшей деятельности,
в результате проведенного КСП города Ростова-на-Дону контрольного мероприятия «проверка законности и
правомерности расходования бюджетных средств, использования муниципального имущества МБУ ДО ЦДТ
за период: с января 2024 года по май 2025 года (выборочно)»

п/п	Выявленные нарушения	Мероприятия по устранению выявленных нарушений и их предупреждению в дальнейшей деятельности	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Примечание
1	Учреждением в проверяемом периоде необоснованно завышен фонд оплаты труда в общей сумме 15 351,2 тыс.рублей, в том числе в 2024 году – в сумме 4 034,4 тыс.рублей, в 2025 году – 11 316,8 тыс.рублей	Привести в соответствие расчет (обоснование) к плану финансово-хозяйственной деятельности на 2025 год и плановый период 2026-2027 годов, в части планирования фонда оплаты труда, согласно приказу Управления образования города Ростова-на-Дону № УОПР-692 от 26.06.2024г.	Исполнено 18.11.2025г.	Главный бухгалтер Кетова Е.С.	Издан приказ об усилении контроля № 36 от 05.11.2025г.
2	В проверяемом периоде реализация муниципальной услуги осуществлялась Учреждением с использованием имущества, не предусмотренного муниципальным заданием, что может нести риски завышения фактических показателей объема оказываемой муниципальной услуги за счет дополнительных мест осуществления образовательной деятельности, и как следствие недостоверность отчетности об исполнении муниципального задания.	Внести изменения в муниципальное задание на 2025 год и плановый период 2026,2027 год, где имущество указано в полном объеме.	Исполнено 10.10.2025г.	Директор Хацкевич Н.Ф.	

3	В результате частичной работы педагогов-психологов по направлениям непосредственно не связанным с оказанием услуг дополнительного образования Учреждением создан риск признания необоснованным расхода средств субсидии на выполнение муниципального задания на осуществление выплаты заработной платы таким педагогам на общую сумму 3 140,2 тыс.рублей (с начислениями на оплату труда), в том числе в 2024 году 2 172,8 тыс.рублей, за 6 месяцев 2025 года 967,4 тыс.рублей.	Внести изменения в должностные инструкции педагогов-психологов, в целях соответствия их фактической деятельности условиям муниципального задания (оказания услуг дополнительного образования).	Исполнено 18.11.2025г.	Директор Хацкевич Н.Ф.	
4	В нарушение установленных полномочий, Уставом Учреждения предусмотрена возможность получения дополнительного образования взрослыми гражданами в возрасте от 19 до 21 года, что является риском нецелевого расходования средств субсидии, выделенной на выполнение муниципального задания, которое в свою очередь, утверждается в соответствии с основными видами деятельности	Внести изменение в п. 1.27 Устава учреждения и направить на утверждение в Управление образования города Ростова-на-Дону	Исполнено 21.11.2025г.	Директор Хацкевич Н.Ф.	
5	Допущен формальный подход к выплате работникам премии по показателю «Качественное, ответственное и оперативное выполнение разовых поручений руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, не входящих в непосредственные трудовые обязанности работников учреждения», что привело к риску необоснованных выплат заработной платы в сумме 4 318,1 тыс.руб. (с начислениями на оплату труда), в том числе: в 2024 году в сумме 2 841,3 тыс. рублей, в 2025 году – 1 476,8 тыс.рублей.	Исключить пункт 13. За качественное, ответственное и оперативное выполнение разовых поручений руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, не входящих в непосредственные трудовые обязанности работников учреждения из положения о премировании МБУ ДО ЦДТ. Изложить положение о премировании в новой редакции.	Исполнено 01.10.2025г.	Директор Хацкевич Н.Ф.	

6	Сотрудникам учреждения необоснованно выплачена премия за системную работу по размещению на официальном сайте организации в сети Интернет, социальных сетях МБУ ДО ЦДТ информации о текущей деятельности в размере 653,8 тыс.рублей, в том числе: в 2024 году в сумме 423,3 тыс.рублей, в 2025 году 230,5 тыс.рублей (с начислениями на оплату труда)	Исключить пункт 26. За системную работу по размещению на официальном сайте организации в сети Интернет, в социальных сетях ЦДТ и творческого объединения актуальной информации о текущей деятельности организации образования (по итогам работы за месяц) из положения о премировании МБУ ДО ЦДТ. Изложить положение о премировании в новой редакции.	Исполнено 01.10.2025г.	Директор Хацкевич Н.Ф.	
7	Учреждением осуществлялась инновационная деятельность, которая выходит за рамки учебного плана дополнительных общеразвивающих программ, реализуемых в МБУ ДО ЦДТ и не отнесена Уставом к основным видам деятельности. Учреждением создан риск признания необоснованным расхода средств субсидии на выполнение муниципального задания на осуществление доплат за работу по инновационным площадкам в общей сумме 291,1 тыс.рублей (с начислениями на оплату труда), в том числе за период –2024 год 180,8 тыс.рублей, за 2025 год 110,3 тыс.рублей.	Исключить пункт 22. Активное участие педагогических работников в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, в работе творческих групп, лабораторий, временных научно-исследовательских коллективов, семинарах, конференциях, «круглых столах» и др. (по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год): - уровень образовательного учреждения - районный и городской уровень - региональный уровень - Всероссийский уровень из положения о премировании МБУ ДО ЦДТ. Изложить положение о премировании в новой редакции.	Исполнено 01.10.2025г.	Директор Хацкевич Н.Ф.	